



ÎNTREBARE PARLAMENTARĂ

Nr.3160A/19.11.2025

Către: Doamnei Oana-Silvia Țoiu, Ministrul Afacerilor Externe

De la: Sebastian-Ioan Burduja, Deputat PNL, Circumscripția Electorală Nr. 42 București

Obiectul întrebării: Angajările recente în cadrul Ministerului Afacerilor Externe, calitatea procesului de selecție și capacitatea instituțională de integrare și promovare a noilor funcționari

Stimată Doamnă Ministru,

În ultimul an, Ministerul Afacerilor Externe a realizat un număr considerabil de angajări, în special pe poziții debutante în cadrul carierei diplomatice și consulare, în urma unor concursuri organizate într-un context salarial extrem de scăzut, comparativ cu alte instituții ale administrației centrale.

La acest volum de angajări se adaugă faptul că numeroase concursuri sunt în prezent în etapele finale, ceea ce înseamnă că, în perioada următoare, numărul noilor funcționari va crește și mai mult, consolidând caracterul masiv al acestor recrutări.

În condițiile în care nivelul salarial din cadrul MAE este printre cele mai reduse din sistemul public, devine legitimă întrebarea în ce măsură actualul cadru de recrutare permite menținerea unui nivel înalt de calitate, competitivitate și exigență profesională.

Spre deosebire de generațiile anterioare, formate în urma unor concursuri cu un număr redus de posturi, concurență ridicată și standarde de acces foarte exigente, actuala rundă de recrutări se caracterizează printr-un volum de angajări fără precedent, realizat într-un context salarial necompetitiv, ceea ce ridică semne de întrebare privind standardele de selecție și calitatea profesională a noii generații de funcționari.

Mai mult, având în vedere că majoritatea noilor angajați au fost încadrați pe poziții debutante, se ridică o problemă majoră de gestionare a carierei. Conform normelor legale și logicii evoluției profesionale, toți acești angajați trebuie să poată avansa în grad odată cu vechimea, în mod etapizat și previzibil.

În acest context, se pune întrebarea cum justifică Ministerul Afacerilor Externe capacitatea reală de a oferi, în anii următori, suficiente locuri de promovare, astfel încât

parcursul profesional al noilor angajați să nu devină blocat chiar din momentul intrării în sistem.

Un alt aspect care necesită atenție urgentă îl reprezintă capacitatea fizică de integrare a personalului nou-angajat. În prezent:

- ministerul funcționează în sedii vechi,
- infrastructura de lucru este deficitară și depășită,
- personalul este împrăștiat în numeroase clădiri din București,
- iar spațiul disponibil este deja insuficient chiar și pentru personalul existent.

În aceste condiții, este neclar cum va putea MAE să integreze, să distribuie și să ofere condiții corespunzătoare de lucru tuturor noilor angajați, în special având în vedere că numărul celor care pleacă la post este semnificativ mai mic decât numărul celor recrutați recent, ceea ce accentuează presiunea asupra spațiilor din centrale.

Având în vedere aceste considerente, în temeiul art. 112 alin. (1) din Constituția României, republicată, precum și al art. 194-201 din Regulamentul Camerei Deputaților, cu modificările și completările ulterioare, vă adresez, în scris, următoarele întrebări:

1. Cum justifică Ministerul Afacerilor Externe calitatea procesului de selecție pentru noile angajări, în condițiile unui nivel salarial necompetitiv, ale unui număr foarte mare de persoane recrutate simultan pe poziții debutante și ale existenței unor concursuri aflate încă în derulare?
2. Care este estimarea reală privind disponibilitatea locurilor de promovare în anii următori, având în vedere că un val masiv de angajări pe poziții debutante va necesita promovări succesive, previzibile și neblockate pentru această generație?
3. Ce strategie are MAE pentru a preveni blocajele de carieră ale noilor funcționari, astfel încât promovarea pe grade diplomatice și consulare să se realizeze în timp util și în mod echitabil?
4. Cum intenționează ministerul să asigure spațiile fizice necesare pentru toți noii angajați, având în vedere condițiile actuale ale clădirilor, dispersia instituțională și capacitatea insuficientă a sediiilor?
5. Există vreo planificare privind repartizarea în misiuni externe, în condițiile în care numărul plecărilor este semnificativ mai mic decât numărul celor angajați, generând o presiune suplimentară asupra structurilor centrale?

Consider că aceste clarificări sunt esențiale pentru a înțelege sustenabilitatea acestei politici de angajare, impactul asupra calității corpului diplomatic și capacitatea MAE de a asigura un parcurs profesional coerent și condiții de lucru adecvate tuturor angajaților.

Cu stimă,

Sebastian-Ioan BURDUJA

Deputat PNL