SNTM

BLOCUL NATIONAL SINDICAL

Independentei nr. 16, Alexandria – 140041, România.

SNTM/MCSI/190729

Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale
CABINET MINISTRU
INTRARE Nr. 3147
IEȘIRE
Ziua 29 Luna 07 Anul 2019

Către,
MINISTERUL COMUNICAȚIILOR ȘI SOCIETĂȚII INFORMAȚIONALE

Domnului,
Alexandru PETRESCU – Ministru al Comunicațiilor și Societății Informaționale

Domnule Ministru,

Sindicatul Național Telecomunicații Mobile (SNTM) cu sediul menționat în antet, reprezentat legal de Bica Florin în calitate de Președinte, deși prin nenumărate adrese am solicitat Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale comunicare Hotărârii/Hotărârilor Consiliului de Administrație în cadrul căruia ministerul dumneavoastră are desemnat un membru în persoana dlui. MIHĂILESCU Fabian Loretti la Telekom Romania Mobile Communications SA, precum si a dnei. FURFURICA Iulia Geanina, dl. CRISTESCU Valentin si a dlui. DRĂGAN Mihai la Telekom Romania Communications SA, desemnați de către minister în cadrul Consiliilor de administrație, ori, acestora le revin obligații potrivit dispozițiilor art. 3 lit. (c) din Hotărârea nr. 36/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale în ceea ce privește *"administrarea și gestionarea acțiunilor la societățile comerciale la care Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale îndeplinește atribuțiile pe care statul român le are în calitate de acționar"*.

Consiliul de administrație are atribuțiile prevăzute de lege, în acest sens art. 142 alin. (2) lit. (a) din Legea 31/1990 dispune că, *"Consiliul de administrație are următoarele competențe de bază, care nu pot fi delegate directorilor: a) stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale societății"* Prin urmare, decizia de restructurare și reorganizare a societății, respectiv Decizia Consiliului de administrație vă este cunoscută și nu înțelegem de ce nu ne-a fost comunicată, deși, avem prevedere expresă în acest sens prin raportare la art. 30 alin. (3) din Legea 62/2011.

Potrivit principiului de drept "*SPECIALIA GENERALIBUS DEROGANT*", principiu juridic care implică faptul că norma specială e cea care derogă de la norma generală și că norma specială este de strictă interpretare la cazul respectiv, mai mult, o normă generală nu poate înlătura de la aplicare o norma specială, iar norma specială în cazul nostru este Legea 62/2011. Prin urmare, este obligatoriu sa ne fie comunicate Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestuia privitoare la probleme de interes profesional, economic și social, în termen de două zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței.

Ca drept urmare a faptului că nu am avut cunoștință de existența unei astfel de Decizii prin care salariații urmează sa fie concediați colectiv și a faptului că Directorul General al Telekom Romania Communications SA și Telekom Romania Mobile Communications SA, pentru societatea din urmă menționată, acesta se substituie, în opinia noastră, Consiliului de administrație prin invocarea Deciziei nr. 41 din 17.07.2019 fără a face trimitere la Hotărârea Consiliului de administrație, ceea ce denotă faptul că, nu dorește respectarea prevederilor legale cu partenerii sociali sau cu o parte dintre aceștia.

Notificarea transmisă sindicatului prin intermediul executorului judecătoresc în data de 22.07.2019, respectiv Notificarea nr. 180719/TKRM/HRD/CEO/172993 din 18.07.2019 privind Decizia nr. 41 din 17.07.2019 a Directorului General socotind reorganizarea Societății, nu respectă dispozițiile din Codul muncii cu privire la furnizarea informațiilor, respectiv dispozițiile obligatoriu de urmat de către orice angajator, așa cum sunt legal instituite la Secțiunea a 5-a, Concedierea colectivă. Informarea, consultarea salariaților și procedura concedierilor colective din Legea 53/2003.

SNTM poate sa înțeleagă o nevoie de reorganizare a unei societăți private, dar acest lucru trebuie făcut cu respectarea dispozițiilor legale și nu cu interpretarea cadrului legal într-un mod cu totul particular. Însăși faptul că, Telekom Romania Mobile Communications SA a înțeles să ne notifice prin intermediul executorului judecătoresc demonstrează fără dubiu că, societatea nu își dorește un partener de dialog și pacea socială, că își dorește, în fapt, menținerea unui climat de incertitudine. Mai mult, în cuprinsul notificării, salariații sunt tratați ca "*poziții*" care urmează să fie restructurate și nicidecum, salariați care se găsesc în aceste poziții profesionale.

Totodată, atragem atenția asupra faptului că sindicatul are membri și în cadrul TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS SA, compania având obligația legală prevăzută de art. 69 din Legea 53/2003, să se consulte cu toate organizațiile sindicale, ori nouă, NU ne-a fost transmisă vreo invitație sau intenție de concediere, ceea ce înseamnă că pentru salariații membrii noștri de sindicat nu putem să le apărăm drepturile și să le promovăm interesele profesionale, economice și sociale în raport cu prevederile legale.

Considerăm că statul român ar trebui să fie cât se poate de atent la modul în care companiile la care este acționar înțeleg să facă afaceri în România, sa intervină ori de cate ori dialogul social este ignorat in defavoarea lucrătorilor si a sindicatelor, precum și modul în care se respectă contractul de privatizare si cadrul legal aplicabil.

Prin urmare, vă solicităm să dispuneți reprezentanților statului român menționați mai sus si care fac parte din cadrul Consiliile de administrație a societăților in cauză, să ne comunice Hotărârile sau extras din aceasta, și din care să rezulte mandatul acordat Directorului General si votul dat pentru restructurarea și concedierea salariaților, pentru fiecare unitate în parte.

De asemenea, vă solicităm să dispuneți reprezentanților din cadrul Consiliilor de administrație a societăților TELEKOM în cauză, să atragă atenția managementului unic al acestora asupra faptului că, potrivit dispozițiilor art. 69 din Legea 53/2003, orice angajator are obligația să notifice și să se consulte cu toate organizațiile sindicale, în sens contrar, sunt încălcate, pe lângă prevederile din Codul muncii și dispozițiile Legii 467/2006 privind informarea și consultarea, și nu în ultimul rând, cadrul Constituțional cu privire la asociere, Legea 62/2011, care exprimă misiunea noastră de sindicat statuată, precum și Convenția ONU privind Drepturilor Omului, Carta Socială Europeană Revizuită, Convenția OIM nr. 87/1948 privind libertățile și drepturile sindicale sau Convenția OIM nr. 98/1949 privind dreptul la organizare și negociere colectivă.

Atașat prezentei copii ale adreselor înregistrate la societățile TELEKOM ROMANIA, prin care sesizăm, atât încălcările față de dispozițiile legale cu privire la concedierea colectivă, cu atât mai mult, cât și că organizațiile sindicale și misiunea de promovare sau de apărare a drepturilor membrilor de sindicat este nimicită prin orice mijloace și cu orice cost material sau uman.

Cu stimă,

SINDICATUL NAȚIONAL TELECOMUNICAȚII MOBILE * ROMÂNIA * PREȘEDINTE S N.T.M

PREȘEDINTE,
BICA FLORIN

29.04.2019