Independentei nr. 16, Alexandria – 140041, România.

Către, Guvernul României

Doamnei,
Vasilica Viorica DĂNCILĂ, Prim Ministru

Spre știința lucrătorilor din cadrul companiilor Telekom România, membrilor SNTM

Stimată doamnă Prim Ministru,

Sindicatul Național Telecomunicații Mobile (**SNTM**), cu sediul în str. Independentei nr. 16 din Alexandria, reprezentat legal prin președinte - Bica Florin, membru al Federației Naționale a Lucrătorilor (**FNL**), reprezentată legal de președinte, Raicu Viorel Horațiu, membru al Blocului Național Sindical (**BNS**), în contextul anunțatelor concedieri din cadrul Telekom România, **vă solicităm respectuos ca în temeiul prerogativelor legale și Constituționale să interveniți cu celeritate** asupra responsabililor din ministerele pe care le conduceți în calitate de șef al Guvernului României, în cauză fiind soarta a sute de salariați și familiile acestora, respectiv a mii de cetățeni români. Astfel, vă comunicăm următoarele aspecte care țin de nerespectarea prevederilor legale la care nu am primit răspuns de la ministrele de resort, după cum urmează:

1. Am solicitat Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale (**MCSI**) prin diferite adrese, la care nu am primit răspuns, solicitând comunicarea către sindicat a deciziilor consiliului de administrație sau asimilate acestuia, privitoare la probleme de interes profesional, economic și social în conformitate cu prevederile art. 30 alin. (3) din Legea 62/2011 și a prevederilor Legii 467/2006. Aceste solicitări au fost motivate ca urmare a faptul că Statul Român este reprezentat în cadrul Consiliului de Administrație de reprezentanți desemnați de către MCSI.
2. Am solicitat Ministerului Muncii și Justiției Sociale (**MMJS**) să efectueze controale prin Inspecția muncii, care privesc încălcarea dispozițiilor din domeniul relațiilor de munca și care s-au petrecut în cadrul companiilor Telekom România, dar și cele arătate mai sus, respectiv faptul că Telekom România nu respectă prevederile legale privitoare la comunicarea cu sindicatele sau prevederile legale privind informare și consultarea. Am sesizat încălcarea cadrului CCM aplicabil și ignorarea Legii Dialogului social, solicitări la care de asemenea nu am primit răspuns.

Față de cele mai sus menționate **vă solicităm să aveți în vedere și următoarele aspecte**, semnalate de altfel în spațiul public și autorităților responsabile, că deși prin OUG 79/2017 s-a făcut „*transferul contribuțiilor*", atunci când guvernul condus de dumneavoastră, în fapt, a oferit "*un cadou*" companiilor prin reducerea impozitării de la 16% la 10%, ceea ce a reprezentat și pentru companiile Telekom România o economie la bugetul de salarii, în plus față de contribuțiile pe care companiile nu le-au mai plătit. Telekom România a înțeles să facă "*transferul contribuțiilor*" prin păstrarea aceluiași venit net, deci fără a face transferul în cuantum brut de 22,75% care ar fi reprezentat o creștere pentru mulți salariați a venitului net.

Consecința Ordonanței a fost maximizarea profitului companiilor aflate sub umbrela Telekom România și în care statul român deține 46% din acțiuni, și care s-a reflectat prin plata bonusurilor pentru management. Salariații români fiind practic ignorați și pe cale de consecință, tratați ca sclavi moderni ai multinaționalelor care activează economic în România.

UNIȚI PENTRU VIITOR
SINDICATUL NAȚIONAL TELECOMUNICAȚII MOBILE
Mobil: +40 766 440 235
sntm.presedinte@gmail.com | sntm.office@telekom.ro

GUVERNUL ROMÂNIEI
SECRETARIATUL GENERAL
REGISTRATURA GENERALĂ
Nr. 17/ 10322
24 07 2019

Cu deosebit respect, doamnă Prim Ministru, va întrebăm dacă Guvernul pe care îl conduceți se adresează și nouă românilor care muncesc în România, atunci când demnitarii țării noastre jură să își dăruiască „***toată puterea și priceperea pentru propășirea spirituală și materială a poporului român***", să respecte Constituția și legile țării, să apere democrația, drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor?

Vă solicităm să ne răspundeți, doamnă Prim Ministru, dacă Consiliul Concurentei urmărește respectarea legislației și dacă cunoaște faptul că acționariatul OTE – DEUTSCHE TELEKOM urmează sau deja au vândut companiile deținute care activează economic în România, așa cum se înțelege din informațiile lansate în spațiul public, și ca drept urmare, salariații societăților în cauză vor fi transferați în cadrul noilor angajatori și în niciun caz concediați abuziv?

Ori, Telekom România Mobile Communications SA (fosta **Cosmote**), ignorând dialogul social și buna credință, a **notificat sindicatul prin executor judecătoresc** faptul că se desființează un număr de "***254 de poziții*** *dintr-un număr total de 1.618 salariați*". Aceleași persoane care conduc destinele și a mii de salariați din cadrul Telekom România Communications SA (fosta Romtelecom) au ignorat respectarea legii prin care sindicatul să fie informat și consultat în legătură cu membrii noștri de sindicat din cadrul Telekom România Communications SA care au anunțat că vor închide un număr de "***438 de poziții***". Deci, pentru Telekom România și managementul comun al acestor societăți, pe de o parte ignoră dispozițiile legii și dreptul de afiliere la sindicat, iar pe de altă parte, tratează proprii salariații ca poziții și nu ca oameni, salariați cu care compania a realizat profit în România.

Vă comunicăm pe această cale că ne-am adresat și MMJS prin care am arătat faptul că "notificarea" primită de noi și comunicată Agenției Locale pentru Ocuparea Forței de Muncă Sector 6 nu îndeplinește cerințele legale în conformitate cu prevederile art. 69 alin. 2 din Legea 53/2003, respectiv a faptului că prin notificare se face trimitere la "poziții" și nu salariați așa cum prevede legea, cu privire la criteriile avute în vedere sau măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor, s.a.

Atragem atenția și asupra faptul că, în raport cu prevederile Legii 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, nu poate constitui motiv de concediere individuală sau colectivă a salariaților de către cedent ori de către cesionar, menționăm acest aspect ținând cont că în spațiul public au apărut știri potrivit cărora Telekom ar negocia cu diverși cumpărători vânzarea companiei, ori, în acestă situație nu se pot face concedieri de personal, cu atât mai mult cu cât legea menționată transpune Directiva Consiliului 2001/23/CE.

Prin urmare vă solicităm să dispuneți MMJS efectuarea unui control cu prioritate, în sensul respectării prevederilor Legii 67/2006 precum și un punct de vedere MCSI privind eventualul transfer al Telekom către o altă companie, fiind persoana care ar trebui să dețină acestă informație raportat la faptul că reprezentanții Statului Român în cadrul Consiliului de administrație și în cadrul Adunării Generale sunt desemnați de către Ministerul Comunicațiilor.

Înțelegem că multinaționalele care activează în țară noastră europeană, nu se supun legislației românești, că sunt inamovibile în fața legilor și justiției, iar Guvernul României este inert în fața puterii Camerelor de Comerț și/sau Ambasadelor, că noi românii suntem un alt tip de cetățeni europeni cu drepturi și libertăți care se ni aplică facultativ sau deloc.

Acceptăm faptul că un angajator, fie el mixt, în care statul român deține 46% din acțiuni, are prerogativa legală în ceea ce privește organizarea muncii, asupra managementului companiei, fie acesta si incapabil sau incompetent să administreze cu succes resursele companiei, dar toate aceste trebuie făcute cu respectarea legii și nu cu o interpretare într-un mod obscur si deloc transparent. De asemenea, am arătat miniștrilor MMJS, în repetate rânduri, fiind de notorietate faptul că salariații Telekom prestează muncă la negru pentru mai multe companii din grup, fără a fi remunerați și astfel încheiate contracte de munca legale, fiind în opinia noastră o munca forțata și mascată, fapt constatat și de Curte de Apel București în cadrul unui litigiu de muncă.

Am solicitat ca Inspecția Muncii să efectueze controale la magazinele Telekom care sunt deschise în zilele de sărbători legale, să urmărească pontajele și dacă li se dă liber sau se plătesc orele suplimentare salariaților, aceștia fiind pontați 8 ore, nu sunt consemnați în ture și nu li se pontează orele muncite suplimentar și cu toate acestea compania desființează ***254 de poziții***.

**Noi, sindicatele, nu înțelegem de ce companiile străine aplică un dublu standard în relațiile de muncă, iar în țările de origine, identic aceste companii au dialog și se consultă cu sindicatele; în țările de origine respectă lucrătorii convențiile OIM și OECD, iar în România, nu.**

Doamnă Prim Ministru, este cunoscut faptul că în toată lumea sindicatele susțin și apără interesele lucrătorilor, ceea ce le face apropiate către o politică de stânga care susține în principal justiția și echitatea socială a tuturor cetățenilor români având la bază principiul *„la muncă egală, salariu egal"*.

De aceea, **stimată doamnă Prim Ministru**, Viorica DĂNCILĂ, față de cele semnalate **contăm pe sprijinul dumneavoastră**, în sensul că, ne dorim respectarea demnității umane, a lucrătorilor români care activează și în companii multinaționale, în mod identic cum procedați cu lucrătorii bugetari, și astfel să dispuneți implicarea ministerelor de resort și a instituțiilor statului și/sau a persoanelor desemnate în Consiliile de Administrație din cadrul societăților Telekom România, la respectarea legii din domeniul relațiilor de muncă, s.a.

În numele miilor de cetățeni care urmează să fie afectați de măsurile anunțate de Telekom România, în sensul de a nu îngroșa numărul celor peste 4 milioane de români activi și în puterea vârstei care au fost nevoiți să muncească pe alte meleaguri decât în propria lor țară și în folosul acesteia, de regulă, lăsând proprii copii abandonați rudelor în țară, vă solicităm să interveniți pe toate căile legale și disponibile funcției de demnitate publică deținută, pentru a stabilii o pace socială, democratică și echitabilă în situația semnalată de sindicat, întocmai cu principiile statului de drept ale țării noastre.

Cu încrederea că demersul nostru legal va fi bine primit, vă asigurăm de întreaga noastră susținere și considerație, sens în care **vă stăm la dispoziție cu detalii suplimentare solicitându-vă**, totodată, **o întâlnire în cadrul căreia să putem clarifica aspectele semnalate care vor evidenția un cadru mai bun al dialogului social și democratic dintre sindicat și administrația țării noastre**.

PREȘEDINTE SNTM, BICA FLORIN

PREȘEDINTE FNL, RAICU VIOREL HORATIU