



A P R O B
DIRECTOR GENERAL
Comisar-șef de poliție

dr. Mihai PRUTEANU

R A P O R T
**privind evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională
la locurile de muncă din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului
București și a Secției Regionale de Poliție Transporturi București**

Comisia tehnică de securitate și sănătate în muncă, (C.T.S.S.M.), constituită prin Dispoziția de zi a directorului general al Direcției Generale de Poliție a Municipiului București nr. 1/03.01.2013, formată din:

Președinte: - comisar-șef de poliție Lupu Nelu - director general adjunct

Membri: - șefii subunităților din Direcția Generală de Poliție a Municipiului București

- șeful Secției Regionale de Poliție Transporturi București
- șeful Brigăzii de Combatere a Criminalității Organizate București
- șeful Serviciului Operațiuni Speciale București

Medicul unității –comisar-șef medic Ulianov Carmen Mihaela – medic șef Cabinetul medical al D.G.P.M.B.

Secretar: - comisar-șef de poliție Hurmuz Aura Daniela - ofițer specialist I la Serviciul Resurse Umane - Compartimentul Securitatea și sănătatea în muncă

a analizat și a evaluat riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă, pe locuri de muncă/posturi de lucru, cu respectarea prevederilor art.15 alin.(1) pct.1 din Hotărâre Guvernului României nr.1425/2006 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006.

CUPRINS

1. Introducere

2. Descrierea metodei de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională elaborată de Institutul Național de Cercetare și Dezvoltare a Protecției Muncii „Alexandru Darabont” – București;

3. Prezentare lucrării

4. Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă (LM) din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București și la Secția Regională de Poliție Transporturi București:

- LM-01 „birou-polițist”;
- LM-02 „birou - polițist-conducător auto”;
- LM-03 „birou-secretariat, referent”;
- LM-04 „gestionar depozit armament, armurier, camera corpuri delict-
arme și muniții”;
- LM-05 „gestionar depozit-echipament, cameră corp delict-bunuri,
arhivă”;
- LM-06 „gestionar depozit bunuri valorice de carburant auto și piese de
schimb, camera corpuri delict-auto”
- LM-07 „șef popotă,bucătar - ospătar”;
- LM-08 „gestionar alimente”;
- LM-09 „gestionar depozit materiale de construcții și reparații”;
- LM-10 „electrician”;
- LM-11 „instalator sanitar-fochist”;
- LM-12 „tâmplar”;
- LM-13 „îngrijitor”;
- LM-14 „analist programator - electronist – conducător auto”;
- LM-15 „poliție rutieră – conducător auto-moto”;
- LM-16 „investigații – conducător auto” ;
- LM-17 „intervenție rapidă – conducător auto”;
- LM-18 „polițist pirotehnist,arme, explozivi,substanțe toxice”;
- LM-19 „polițist reținere, arest, escortă”;
- LM-20 „criminalist, polițist omoruri”;
- LM-21 „ordine publică – conducător auto”;
- LM-22 „conductor câini”;
- LM-23 „polițist transport feroviar și metrou”;
- LM-24 „consilier juridic”;

5. Concluzii

6. Anexe

1. INTRODUCERE

Punctul de plecare în optimizarea activității de prevenire a accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale într-un sistem îl constituie evaluarea riscurilor din sistemul respectiv.

Indiferent că este vorba de un loc de muncă, un serviciu/birou sau o unitate/subunitate, o asemenea analiză permite ierarhizarea riscurilor în funcție de dimensiunea lor și alocarea eficientă a resurselor pentru măsurile prioritare.

Evaluarea riscurilor presupune identificarea tuturor factorilor de risc din sistemul analizat și cuantificarea dimensiunii lor pe baza combinației dintre doi parametri: gravitatea și frecvența consecinței maxime posibile asupra organismului uman. Se obțin astfel niveluri de risc parțiale pentru fiecare factor de risc, respectiv niveluri de risc global pentru întregul sistem analizat.

Acest principiu de evaluare a riscurilor este inclus deja în standardele europene și stă la baza diferitelor metode cu aplicabilitate practică.

Scopul principal al evaluării riscurilor profesionale este protejarea sănătății și securității lucrătorilor. Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor, ajută la diminuarea posibilităților de vătămare a participanților la procesul muncii și de afectare a mediului, ca urmare a activităților legate de muncă.

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă conține următoarele prevederi care vizează obligativitatea evaluării riscurilor:

➤ angajatorul are obligația „să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă” (art. 7, alin. 4, lit. a);

➤ angajatorul are obligația „să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice” (art. 12, alin. 1, lit. a).

De asemenea, prin prevederile art. 13, lit. b, Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, stabilește faptul că, pentru asigurarea condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au obligația „să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității”.

Pentru facilitarea îndeplinirii obligațiilor legale ale angajatorilor în domeniul evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională au fost concepute și sunt utilizate în prezent un număr relativ mare de metode.

Din multitudinea de metode utilizate pe plan mondial și național pentru evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, la locurile de muncă din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București și din cadrul Secției de Poliție Transporturi București, am optat pentru metoda elaborată de Institutul Național de Cercetare și Dezvoltare a Protecției Muncii București

2. DESCRIEREA METODEI DE EVALUARE A RISCURILOR DE ACCIDENTARE ȘI ÎMBOLNĂVIRE PROFESIONALĂ

Noțiuni generale:

Această metodă are ca scop determinarea cantitativă a nivelului de risc pentru locurile de muncă din unitate, pe baza analizei sistemice și evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Esența metodei constă în identificarea tuturor factorilor de risc din sistemul analizat (loc de muncă), pe baza unor liste de control prestabilite și cuantificarea dimensiunii riscului pe baza combinației dintre gravitatea și frecvența consecinței maxim previzibile.

Nivelul de securitate pentru un loc de muncă este invers proporțional cu nivelul de risc.

Aplicarea metodei se finalizează cu un document centralizator (*Fișa de evaluare a*

locului de muncă), care cuprinde nivelul de risc global pe locul de muncă și care constituie baza fundamentării programului de prevenire a accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale pentru fiecare loc de muncă analizat.

Etapele metodei

Metoda cuprinde următoarele etape obligatorii:

- a) definirea sistemului de analizat (loc de muncă);
 - analiza activităților desfășurate la fiecare loc de muncă luând în considerare toate cele patru elemente componente, generice, ale sistemului de muncă: executantul – sarcina de muncă – mijloacele de producție – mediul de muncă.
- b) identificarea factorilor de risc din sistem;
 - identificarea tuturor factorilor de risc pentru fiecare loc de muncă – cu ajutorul unui cadru tehnic din sectorul din care face parte locul de muncă analizat.
- c) evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
 - stabilirea consecinței maxime previzibile a acțiunii factorilor de risc asupra organismului uman, pentru fiecare factor în parte, cu ajutorul medicului de medicină muncii.
- d) ierarhizarea riscurilor și stabilirea priorităților de prevenire;
 - încadrarea în clase de gravitate;
 - încadrarea în clase de probabilitate – având în vedere înregistrările de accidente și îmbolnăviri profesionale ale unității și timpii de expunere la risc;
 - stabilirea nivelului parțial de risc pe o scală de la 1 la 7;
 - elaborarea fișelor de evaluare a factorilor de risc identificați pe fiecare loc de muncă/meserie.
 - calculul nivelului de risc global pentru fiecare loc de muncă;
- e) propunerea măsurilor de prevenire.
 - întocmirea fișelor de masuri preventive pentru fiecare loc de muncă;
 - interpretarea rezultatelor.

Instrumente de lucru utilizate

Etapele necesare pentru evaluarea securității muncii într-un sistem, descrise anterior, se realizează utilizând următoarele instrumente de lucru:

- a. Lista de identificare a factorilor de risc;
- b. Lista de consecințe posibile ale acțiunii factorilor de risc asupra organismului uman;
- c. Scala de cotare a gravității și probabilității consecințelor;
- d. Grila de evaluare a riscurilor;
- e. Scala de încadrare a nivelurilor de risc, respectiv a nivelurilor de securitate;
- f. Fișa locului de muncă – document centralizator;
- g. Fișa de măsuri propuse.

Conținutul și structura acestor instrumente sunt prezentate în continuare:

a. Lista de identificare a factorilor de risc este un formular care cuprinde, într-o formă ușor identificabilă și comprimată, principalele categorii de factori de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională, grupate după criteriul elementului generator din cadrul sistemului de muncă (executant, sarcină de muncă, mijloace de producție și mediu de muncă).

b. Lista de consecințe posibile ale acțiunii factorilor de risc asupra organismului uman este un instrument ajutător în aplicarea scalei de cotare a gravității consecințelor. Ea cuprinde categoriile de leziuni și vătămări ale integrității și sănătății organismului uman, localizarea posibilă a consecințelor în raport cu structura anatomo-funcțională a organismului și gravitatea minimă – maximă generică a consecinței.

c. Scala de cotare a gravității și probabilității consecințelor acțiunii factorilor de risc asupra organismului uman este o grilă de clasificare a consecințelor în clase de gravitate și clase de probabilitate a producerii lor.

Partea din grilă referitoare la gravitatea consecințelor se bazează pe criteriile medicale de diagnostic clinic, funcțional și de evaluare a capacității de muncă elaborate de Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

În ceea ce privește clasele de probabilitate, în urma experimentărilor s-a optat în forma finală a metodei pentru adaptarea standardului Uniunii Europene, astfel încât în locul intervalelor precizate de acesta s-au luat în considerare următoarele:

- clasa 1 → frecvența evenimentului: o dată la peste 10 ani;
- clasa 2 → frecvența de producere: o dată la 5 – 10 ani;
- clasa 3 → o dată la 2 – 5 ani;
- clasa 4 → o dată la 1 – 2 ani;
- clasa 5 → o dată la 1 an – 1 lună;
- clasa 6 → o dată la mai puțin de o lună.

d. Grila de evaluare a riscurilor este de fapt transpunerea sub formă tabelară a graficului curbelor nivelurilor de risc.

Cu ajutorul grilei se realizează exprimarea efectivă a riscurilor existente în sistemul analizat sub forma cuplului gravitate – frecvență de apariție

e. Scala de încadrare a nivelurilor de risc/securitate a muncii, construită pe baza grilei de evaluare a riscurilor, este un instrument utilizat în aprecierea nivelului riscului previzionat, respectiv a nivelului de securitate.

Scala cuprinde în fapt cele 7 zone, transformate în niveluri, numerotate de la 1 la 7 pentru nivelul de risc și de la 7 la 1 pentru nivelul de securitate.

f. Fișa de evaluare a locului de muncă este documentul centralizator al tuturor operațiilor de identificare și evaluare a riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională. Ca urmare, acest formular cuprinde:

- date de identificare a locului de muncă;
- componentele generice ale sistemului de muncă;
- nominalizarea factorilor de risc identificați;
- explicitarea formelor concrete de manifestare a factorilor de risc identificați (descriere, parametri și caracteristici funcționale);
- consecința maximă previzibilă a acțiunii factorilor de risc;
- clasa de gravitate și probabilitate previzionată;
- nivelul de risc.

g. Fișa de măsuri propuse este un formular pentru centralizarea măsurilor de prevenire necesare de aplicat, rezultate din evaluarea locului de muncă sub aspectul securității muncii.

Ea conține, sub formă tabelară, următoarele informații:

- factorii de risc identificați (forma concretă de manifestare);
- cauzele factorilor de risc - opțional;
- măsura propusă;
- competențele, răspunderile pentru aplicarea măsurii;
- termenul de aplicare a măsurii.

3. PREZENTAREA LUCRĂRII

La Direcția Generală de Poliție a Municipiului București și la Secția Regională de Poliție Transporturi București, după analiza statului de organizare cu funcțiunile personalului, a fișelor de post, a consultării cu membrii Comisiei tehnice de securitate și sănătate în muncă și împreună cu medicul de unitate, s-au identificat 24 de locuri de muncă cu caracter general – care cuprind activități comune, condiții de mediu comune, cerințe de securitate comune, riscuri comune și sarcini de muncă comune - denumite generic după cum urmează:

- LM-01 „birou-polițist”;
- LM-02 „birou - polițist-conducător auto”;
- LM-03 „birou-secretariat, referent”;
- LM-04 „gestionar depozit armament, armurier, camera corpuri delict-arme și muniții”;
- LM-05 „gestionar depozit-echipament, cameră corp delict-bunuri, arhivă”;
- LM-06 „gestionar depozit bonuri valorice de carburant auto și piese de schimb, camera corpuri delict-auto”
- LM-07 „șef popotă,bucătar - ospătar”;
- LM-08 „gestionar alimente”;
- LM-09 „gestionar depozit materiale de construcții și reparații”;
- LM-10 „electrician”;
- LM-11 instalator sanitar-fochist”.

- LM-12 „tâmplar”;
- LM-13 „îngrijitor”;
- LM-14 „analist programator - electronist – conducător auto”;
- LM-15 „poliție rutieră – conducător auto-moto”;
- LM-16 „investigații – conducător auto” ;
- LM-17 „intervenție rapidă – conducător auto”;
- LM-18 „polițist pirotehnist, arme, explozivi, substanțe toxice”;
- LM-19 „polițist reținere, arest, escortă”;
- LM-20 „criminalist, polițist omoruri”;
- LM-21 „ordine publică – conducător auto”;
- LM-22 „conducător câini”;
- LM-23 „polițist transport feroviar și metrou”;
- LM-24 „consilier juridic”;

În etapa de identificare a factorilor de risc de la locul de muncă analizat, s-a stabilit pentru fiecare componentă a sistemului de muncă evaluat (loc de muncă), în baza listei prestabilite de identificare a factorilor de risc, ce disfuncții poate prezenta echipamentul tehnic în toate situațiile previzibile și probabile de funcționare.

S-au luat în considerare atât modul de lucru standard, cât și procedurile de lucru, modul de tratare a neconformităților, aspecte legate de radiații, curățenie, deșeuri, substanțe și noxe etc.

În vederea stabilirii factorilor de risc și pentru evaluarea nivelului de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională, au fost culese informații prin analiza documentelor solicitate unității și puse la dispoziție de către conducătorii locurilor de muncă și Compartimentul Securitatea și sănătatea muncii, în măsura în care acestea au existat: fișa postului, proceduri de lucru, instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă, legi, hotărâri, ordine, etc.

Echipa de evaluare a purtat discuții directe cu personalul unității privind sarcinile de muncă concrete pe care le realizează la locul de muncă și au efectuat observații directe ale activităților desfășurate de aceștia.

Această etapă s-a încheiat prin completarea Fișei de evaluare a locului de muncă cu factori de risc identificați.

După centralizarea factorilor de risc identificați, Comisia tehnică de securitatea și sănătatea în muncă a parcurs lista pericolelor identificate și a căutat soluții pentru eliminarea lor, iar unde eliminarea unui pericol nu a fost posibilă, comisia a identificat posibilități de diminuare a acestuia.

Pentru determinarea consecințelor posibile ale acțiunii factorilor de risc s-a ținut cont și de accidente care au avut loc la Direcția Generală de Poliție a Municipiului București și Secția Regională de Poliție Transporturi București în ultimii patru ani, de rapoartele de încercare nr. 979/28.11.2013, nr. 685/11.10.2012, nr. 727/01.12.2012, nr. 802-824/2012 și nr. 113/2012, de buletinul de măsurare a undelor electromagnetice nr. 1, emise de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Al. Darabont”, de raportul de încercare nr. 1431/24.01.2013, emis de Societatea „Radiocom Network Technology”, de buletinul de determinare prin expertizare nr. 716/2013, emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București – Medicina Muncii precum și de buletinul de analiză nr. unic 5158/2013 emis de Direcția de Sănătate Publică/Laborator Toxicologie Chimie

Fiecare pericol a fost cuantificat ținând cont de probabilitatea de apariție a riscului și gravitatea consecințelor expunerii la risc.

Încadrarea în clasele de probabilitate s-a făcut după ce s-au stabilit, pe bază statistică sau de calcul, intervalele la care se pot produce evenimentele, acestea transformându-se în frecvențe exprimate prin număr de evenimente posibile pe an. Rezultatele obținute au fost înscrise în fișele de evaluare a locului de muncă.

Cu ajutorul scalei de încadrare a nivelurilor de risc/securitate s-au determinat nivelurile de risc pentru fiecare factor de risc identificat în parte. După încadrare, s-a stabilit care din aceste riscuri implică necesitatea aplicării unor măsuri de corectare și care va reduce riscul de accidentare sau îmbolnăvire profesională:

Nivelul de risc global (N_{rg}) pe locul de muncă s-a calculat ca o medie ponderată a nivelurilor de risc stabilite pentru factorii de risc identificați. Pentru ca rezultatul obținut să reflecte cât mai exact posibil realitatea, s-a utilizat ca element de ponderare rangul factorului de risc, care este egal cu nivelul de risc pentru fiecare factor de risc identificat în parte.

Nivelul de securitate (N_s) pe loc de muncă a fost identificat pe Scala de încadrare a nivelurilor de risc/securitate, construită pe principiul invers proporționalității nivelurilor de risc și securitate.

După alocarea categoriilor de risc, a pericolelor identificate, comisia a stabilit măsuri tehnice, organizatorice, igienico-sanitare și de altă natură, în conformitate cu categoriile de risc alocate, după cum urmează:

- combaterea riscului prin măsuri tehnice (ex.: înlocuirea surselor de radiații electromagnetice cu echipamente mai performante);
- controlarea riscului prin măsuri organizatorice (ex.: efectuarea de măsurători privind nivelul densității de putere a câmpului electromagnetic anual și/sau ori de câte ori este necesar);
- instruirea periodică a lucrătorilor (conștientizarea este cheia unui comportament responsabil, ceea ce conduce la acordarea unei atenții sporite muncii și la reducerea greșelilor);
- reducerea pericolului/riscului prin măsuri de protecție colectivă;
- utilizarea de echipament individual de protecție, specific locului de muncă ca ultimă soluție.

4. Concluzii

Lucrarea de față a avut ca obiect evaluarea nivelului de risc pentru 24 de categorii de locuri de muncă din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București și al Secției Regionale de Poliție Transporturi București.

La elaborarea lucrării s-a ținut cont de preocupările conducerii unității pentru asigurarea unor condiții de lucru în conformitate cu cerințele de securitate și cu prevederile legislației în vigoare precum și de specificul activității.

Evaluarea s-a realizat potrivit prevederilor legislației de securitate și sănătate în muncă în vigoare și a ordinelor M.A.I., referitoare la obligația unităților de a stabili factorii de risc și de a evalua nivelul riscului. Astfel, s-a urmărit eliminarea pericolelor sau, unde acest lucru nu a fost posibil, reducerea acestora la un nivel acceptabil, controlat.

Aceste situații trebuie să stea în atenția Serviciului logistic și a Compartimentului securitatea și sănătate muncii, pentru a putea lua toate măsurile necesare evitării unor accidente.

Pentru a diminua și ține sub control riscurile de la locurile de muncă, la nivelul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București și a Secției Regionale de Poliție Transporturi București a fost întocmit Planul de prevenire și protecție, în care au fost trecuți factori de risc identificați, măsurile propuse, cine răspunde de îndeplinirea lor și termenul de realizare pentru fiecare loc de muncă, pentru factorii de risc care sunt mai mari de 3, elementele de bază fiind cunoașterea și respectarea cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, a instrucțiunilor proprii de securitate, a instrucțiunilor de lucru și a celor de funcționare a echipamentelor de muncă utilizate în procesul muncii.

O importanță deosebită o are asigurarea echipamentelor individuale și materialelor de protecție corespunzătoare riscurilor specifice pentru fiecare loc de muncă, care trebuie să asigure condiții de securitate și verificarea utilizării corecte a acestor echipamente, realizând astfel reducerea la minim a nivelului de risc pentru factorii care nu pot fi eliminați.

Evaluarea a avut drept scop evidențierea locurilor și zonelor cu probleme din punct de vedere a securității muncii pentru a veni în sprijinul personalului cu atribuții în domeniul securității muncii în fundamentarea programului de măsuri.

Măsurile de prevenire propuse, trebuie să fie aplicate în baza unui program de măsuri stabilit la nivelul unității. Acest lucru nu exclude faptul că, cei care organizează și conduc activitatea să vină cu măsuri suplimentare de prevenire impuse de situațiile concrete care apar permanent.

Conducerea Direcției Generale de Poliție a Municipiului București, prin Cabinetul medical trebuie să asigure personalului examenele medicale periodice iar prin Serviciul de logistică, echipament individual de protecție, alimentație de protecție și lichide, materiale igienico-sanitare, fiecare dintre acestea, specifice activității pe care o desfășoară angajații și în conformitate cu normele și legislația de sănătate și securitate în muncă .

De asemenea, este obligatorie verificarea ISCIR a instalațiilor de ridicat și a centralelor termice, încadrarea corespunzătoare a posturilor și autorizarea ISCIR a fochiștilor, verificarea metrologica a dispozitivelor de măsurare și monitorizare, verificarea rezistenței de dispersie și continuității prizelor de legare la pământ a instalațiilor și echipamentelor electrice, verificarea echipamentelor – individuale și comune - de protecție electrică, a echipamentelor de lucru care cad sub incidența unei astfel de cerințe legale, determinarea concentrațiilor de noxe, zgomot, pulberi și microclimat, supravegherea dozimetrică, verificarea metrologică a instalațiilor nucleare, verificarea dozimetrelor, debitmetrelor și contaminometrul din dotarea Biroului Pirotehnic.

Concluzia impusă indică responsabilități mari ce revin executantului în activitățile desfășurate precum și ale celor care organizează și conduc aceste activități în sensul instruirii corespunzătoare a personalului.

6. ANEXE – Fișele de evaluare a locului de muncă;

COMISIA:

PREȘEDINTE

Director general adjunct _____

MEMBRI

Șef Serviciu Cabinet _____

Șef Serviciu Resurse Umane _____

Șef Serviciu Control Intern _____

Șef Serviciu Juridic _____

Șef Brigada Rutieră _____

Contabil-șef _____

Șef Serviciu Dispecerat, Control Acces _____

Șef Serviciu de Analiza Informațiilor _____

Șef Birou Psihologie _____

Șef Serviciu de Investigații Criminale _____

Șef Serviciu Omoruri _____

Șef Serviciu Furturi de Autovehicule _____

Șef Serviciu Arme, Explozivi, Substanțe Periculoase _____

Șef Serviciul de Investigare a Fraudelor _____

Șef Serviciu Criminalistic _____

Șef Serviciu Independent Reținere și Arestare Preventivă _____

Șef Serviciu Ordine Publică _____

Șef Serviciu Operațional _____

Șef Brigada de Poliție pentru Transport public _____

Șef Serviciu Analiza și Prevenirea Criminalității _____

Șef Serviciu pentru Acțiuni Speciale _____

Şef Birou Pirotehnic _____

Şef Structura de Securitate _____

Şef Serviciu de Logistică _____

Şef Serviciu Comunicaţii şi Informatică _____

Şef Serviciu Cazier Judiciar, Statistică şi Evidenţe Operative _____

Şef Serviciu de Poliţie Canină _____

Şef Birou Relaţii Internaţionale _____

Şef Secţie de Poliţie pentru Centrul Vechi _____

Şef Serviciu Informare şi Relaţii Publice _____

Serviciu Grupuri Infracţionale Violente _____

Şef Sector 1 Poliţie _____

Şef Secţia 1 Poliţie _____

Şef Secţia 2 Poliţie _____

Şef Secţia 3 Poliţie _____

Şef Secţia 4 Poliţie _____

Şef Secţia 5 Poliţie _____

Şef Sector 2 Poliţie _____

Şef Secţia 6 Poliţie _____

Şef Secţia 7 Poliţie _____

Şef Secţia 8 Poliţie _____

Şef Secţia 9 Poliţie _____

Şef Sector 3 Poliţie _____

Şef Secţia 10 Poliţie _____

Şef Secția 11 Poliție

Şef Secția 12 Poliție

Şef Secția 13 Poliție

Şef Secția 23 Poliție

Şef Sector 4 Poliție

Şef Secția 14 Poliție

Şef Secția 15 Poliție

Şef Secția 16 Poliție

Şef Secția 26 Poliție

Şef Sector 5 Poliție

Şef Secția 17 Poliție

Şef Secția 18 Poliție

Şef Secția 19 Poliție

Şef Secția 24 Poliție

Şef Sector 6 Poliție

Şef Secția 20 Poliție

Şef Secția 21 Poliție

Şef Secția 22 Poliție

Şef Secția 25 Poliție

Şef Secția Regională de Poliție Transporturi București

Şef B.C.C.O. București

Şef Serviciu Operațiuni Speciale București

Medic - Şef Cabinet pentru D.G.P.M.B.

Compartiment Securitatea și Sănătatea Muncii