



NESECRET

Exemplar nr.1

Nr. 1321894

București, 07.06.2018

Către Redacția Ziarului Incisiv de Prahova

Referitor la cererea dumneavoastră, formulată în baza *Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public*, cu modificările și completările ulterioare, înregistrată la Direcția Informare și Relații Publice cu numărul de mai sus, vă aducem la cunoștință informațiile care intră în competența aparatului central al MAI (pct. 15):

În privința *procedurii/ procedurilor de „mobbing” uzitate de/în M.A.I.*, facem precizarea că, în exercitarea atribuțiilor profesionale, polițistul este obligat să respecte regulile de conduită stabilite de *Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului*, cu modificările și completările ulterioare, precum și de *Codul de etică și deontologie al polițistului*. Obligații cu privire la comportamentul polițiștilor sunt prevăzute și în *Acordul colectiv privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special - polițiști din Ministerul Afacerilor Interne* (înregistrat cu nr. 9968/05.04.2017). Prin urmare, cadrul normativ stabilește reguli care, odată încălcate, pot atrage răspunderea celui în cauză, fără a diferenția în raport cu funcția deținută, respectiv dacă acesta ocupă o funcție de conducere sau de execuție.

Totodată, la nivelul Ministerului Afacerilor Interne există un mecanism instituțional de semnalare în timp real a actelor/ faptelor de discriminare, a comportamentelor de hărțuire sau a tratamentelor similare îndreptate împotriva personalului M.A.I., aspect reglementat prin *Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 60/2013 privind înființarea liniei telefonice și a adresei de poștă electronică pentru sesizarea actelor/faptelor de discriminare, a comportamentelor de hărțuire sau a tratamentelor similare îndreptate împotriva personalului Ministerului Afacerilor Interne, precum și pentru stabilirea unor măsuri organizatorice*.

Potrivit acestui act normativ, la nivelul Direcției Secretariat General (D.S.G.) sunt funcționale *”Linia telefonică antidiscriminare”* și adresele de poștă electronică *discriminare@mai.gov.ro* și *discriminare@mai.intranet*, pentru sesizarea oricăror acte/fapte de discriminare, comportamente de hărțuire sau tratamente similare săvășite de către personalul ministerului asupra personalului din minister.

Activitatea a fost stabilită în responsabilitatea D.S.G., potrivit *Regulamentului de organizarea și funcționare* a acestei structuri, aprobat prin *O.m.a.i. nr. 108/2016*.

În ce privește Dispoziția nr. 8042/13.02.2018, menționăm că aceasta vizează semnalarea unor potențiale comportamente dezadaptive în rândul angajaților M.A.I., a unor vulnerabilități, sau identificarea timpurie a unor semne sau simptome care pot pune în pericol sănătatea psihologică a angajaților, prin informarea specialiștilor psihologi din carul fiecărei structuri din subordinea ministerului, în raport cu riscurile psihosociale asociate activităților desfășurate și eventual oferirea unui suport de specialitate pentru creșterea performanțelor

personale. În *mobbing*, se impun precizări cu privire la existența și monitorizarea unor astfel de comportamente. Acestea pot face obiectul unor măsuri de natură psihologică profilactică, ce se realizează în cadrul asistenței psihologice prevăzute de procedura de sistem respectiv, procedurile interne emise în acest sens.

Menționăm că de la emiterea Dispoziției nr. 8042/2018, la nivelul structurii responsabile cu gestionarea petițiilor din aparatul central al ministerului nu au fost înregistrate sesizări având ca obiect *mobbing*-ul.

Precizăm că solicitarea dvs. a fost transmisă și Inspectoratului General al Poliției Române, pentru gestionarea punctelor ce intră în competența acestei structuri.

Cu stimă,

Responsabil informare publică

Comisar-șef de poliție Ileana Lupu

