



SERVICIUL JURIDIC

Operator de date cu caracter personal nr.3223

Domnului **FIRICEL ALEXANDRU**

București, str. Ienăchiță Văcărescu nr.17A, sector 4

Ca urmare a petiției dvs. înregistrată la Direcția Generală de Poliție a Municipiului București - Serviciul Cabinet sub nr.93755/12.12.2017 și la Serviciul Juridic sub nr. 182739/15.12.2017, vă comunicăm următoarele:

1. Cu privire la prima dvs. solicitare, precizăm că, în conformitate cu prevederile art.61 alin.1 din Constituția României "Parlamentul este organul reprezentativ suprem al poporului român și **unica autoritate legiuitoare a țării**" iar potrivit art.61 alin.2 din legea fundamentală "Parlamentul este alcătuit din Camera Deputaților și Senat".

Art.58 alin.(1) din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative prevede că "după intrarea în vigoare a unui act normativ, pe durata existenței acestuia pot interveni diferite evenimente legislative, cum sunt: modificarea, completarea, abrogarea, republicarea, suspendarea sau altele asemenea".

Art.64 din același act normativ stipulează următoarele:

"(1) Prevederile cuprinse într-un act normativ, contrare unei noi reglementări de același nivel sau de nivel superior, trebuie abrogate. Abrogarea poate fi totală sau parțială.

(2) În cazul unor abrogări parțiale intervenite succesiv, ultima abrogare se va referi la întregul act normativ, nu numai la textele rămase în vigoare.

(3) Abrogarea unei dispoziții sau a unui act normativ are caracter definitiv. Nu este admis ca prin abrogarea unui act de abrogare anterior să se repună în vigoare actul normativ inițial. Fac excepție prevederile din ordonanțele Guvernului care au prevăzut norme de abrogare și au fost respinse prin lege de către Parlament.

(4) Dacă o normă de nivel inferior, cu același obiect, nu a fost abrogată expres de actul normativ de nivel superior, această obligație îi revine autorității care a emis prima actul.

(5) Abrogările parțiale sunt asimilate modificărilor de acte normative, actul normativ abrogat parțial rămânând în vigoare prin dispozițiile sale neabrogate.”

Art.65 din Legea nr.24/2000 prevede următoarele:

”(1) Abrogarea poate fi dispusă, de regulă, printr-o dispoziție distinctă în finalul unui act normativ care reglementează o anumită problemă, dacă aceasta afectează dispoziții normative anterioare, conexe cu ultima reglementare.

(2) În cadrul operațiunilor de sistematizare și unificare a legislației se pot elabora și adopta acte normative de abrogare distincte, având ca obiect exclusiv abrogarea mai multor acte normative.

(3) În vederea abrogării, dispozițiile normative vizate trebuie determinate expres, începând cu legile și apoi cu celelalte acte normative, prin menționarea tuturor datelor de identificare a acestora.”

2. Cu privire la cea de-a doua solicitare a dvs., precizăm următoarele:

Art.4 din Ordinul Ministrului Afacerilor Interne nr. 105/2013 privind activitatea de planificare structurală și management organizatoric în unitățile Ministerului Afacerilor Interne stipulează următoarele:

”(1) Numărul total de posturi, pe tipuri și categorii de funcții, pentru unitățile aparatului central și structurile subordonate acestora, precum și pentru structurile și instituțiile aflate în subordinea/coordonarea ministerului, se aprobă prin ordin al ministrului.

(2) Proiectul ordinului prevăzut la alin. (1) se elaborează de Direcția generală management resurse umane, pe baza propunerilor unităților aparatului central sau a structurilor și instituțiilor aflate în subordinea/coordonarea ministerului.

(3) Numărul posturilor aprobate potrivit alin. (1) se poate modifica, la propunerea șefilor unităților aparatului central sau ai structurilor și instituțiilor aflate în subordinea/coordonarea ministerului, cu avizul Direcției generale management resurse umane.”

Potrivit dispozițiilor art.5 din ordinul sus-menționat ”șefii inspectoratelor generale/similare, prin dispoziție sau, după caz, prin ordin, repartizează structurilor/ unităților subordonate posturile aprobate, pe tipuri și categorii de funcții”.

În ceea ce privește solicitarea dvs. de a-i destitui ”din actualele funcții ocupate abuziv și ilegal pe toți falșii polițiști din structurile suport”, vă comunicăm faptul că, în instituția noastră, nu există niciun polițist ”fals” în ”structurile suport”.

Totodată, spre cunoștința dumneavoastră, vă informăm că ”destituirea” reprezintă o sancțiune disciplinară ce se poate aplica polițistului care a comis o abatere disciplinară.

Astfel, art.57 din Legea nr.360/2002 privind Statutul polițistului prevede următoarele:

”Constituie abateri disciplinare, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni, următoarele fapte săvârșite de polițist, comise cu vinovăție:

a) comportarea necorespunzătoare, în serviciu, familie sau în societate, care aduce atingere onoarei, probității profesionale a polițistului sau prestigiului instituției;

b) neglijența manifestată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu sau a dispozițiilor primite de la șefii ierarhici sau de la autoritățile anume abilitate de lege;

c) întârzierea repetată sau nejustificată a soluționării lucrărilor;

d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori lipsa de sollicitudine în relațiile cu cetățenii;

e) absența nemotivată ori întârzierea repetată de la serviciu;

f) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Ministerului Afacerilor Interne;

g) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate;

h) nerespectarea prevederilor jurământului de credință;

i) imixtiunea ilegală în activitatea altui polițist;

j) intervenția pentru influențarea soluționării unor cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane.

k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicțiile stabilite prin lege.”

Art.58 alin.1 din același act normativ stipulează următoarele:

”Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate polițiștilor sunt:

a) mustrare scrisă;

b) diminuarea salariului funcției de bază cu 5-20% pe o perioadă de 1-3 luni;

c) amânarea promovării în grade profesionale sau funcții superioare pe o perioadă de 1-3 ani;

d) trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut;

e) destituirea din poliție.”

Potrivit art.58 alin.(6) din Legea nr.360/2002 ”destituirea din poliție constă în încetarea raporturilor de serviciu”.

3. Cu privire la cea de-a treia solicitare a dvs., precizăm următoarele:

În conformitate cu prevederile art.21 alin.2 din Legea nr.360/2002 privind Statutul polițistului ”la absolvirea școlii de formare a agenților de poliție, polițistului i se acordă gradul profesional de agent de poliție și este încadrat ca debutant pe o perioadă de stagiu de 6 luni” iar potrivit dispozițiilor art.21 alin.3 din același act normativ ”la absolvirea cu diplomă de licență a programelor de studii de ordine și siguranță publică, respectiv drept, organizate la forma de învățământ cu frecvență sau frecvență redusă în cadrul Academiei de Poliție «Alexandru Ioan Cuza» a Ministerului Afacerilor Interne, absolventului care urmează a fi repartizat în unități de poliție i se acordă gradul

profesional de subinspector de poliție și este încadrat ca debutant pe o perioadă de stagiu de 12 luni”.

Având în vedere cele expuse mai sus, vă comunicăm faptul că nu putem da curs solicitărilor dumneavoastră și nici nu considerăm oportună formularea, de către instituția noastră, a unor propuneri în sensul acestor solicitări.

Cu stimă,

DIRECTOR GENERAL
Cheștor de poliție
DRAGOȘ ORLANDO NICU



ȘEF SERVICIU JURIDIC
Comisar-șef de poliție
EDUARD NICOLAE JINGAN

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes.